



Печатный орган ЛТО «Остров Сокровищ» 2000

Выпуск № 5

25 июля 2000

# ОБЪЕКТИВ

## В НОМЕРЕ

УМГ  
ОД  
ЭР

*А ты придумал  
свой "Остров"?!*

Споры о традициях и ритуалах на "Острове".  
Решение существует!

*Кто я?*

Проблемы самоопределения островитян,  
выступающих в этой смене в новом для себя качестве

*Лагерная верность*

Что произошло с отрядами за эту смену.  
Рассказывают инструктора

*День капиталиста 2000*

Спектр мнений о прошедшей экономической игре.  
Промахи и достижения организаторов

*Письмо в редакцию*

Крик души из отряда "Комиссар"

*Наша музыка*

Новая песня отрядного инструктора "Zero"

*Свечка*

Читайте размышления нашего корреспондента  
о назначении свечки

# Размышления вслух

Вот и подходит к концу мой последний лагерь, не знаю, так ли получится в прямом смысле этого выражения, но тяжело навсегда уходить из своего теперешнего состояния. Да и крайне сложно представить себя студенткой, да и вообще не верится, что когда-нибудь я закончу школу... Посмотрев на новоиспечённых "Комиссаров", которые с гордостью носят фиолетовую форму и значки, смотрят на тебя уже по-другому, преисполненные радостью от того, что теперь могут сами

укладывать всех спать, становится как-то немножечко грустновато, ведь в обозримом прошлом они ещё были с тобой наравне... Я вовсе не хочу, чтобы то же происходило и со мной, намного больше хотелось бы подольше задержаться в возрасте младшего инструктора и совершенно обычного участника профильного отряда.

Многие исчезают из "Острова", оканчивая школу. Зависит ли это от повышенной занятости? Всё-таки упорно кажется, что это не так. Считают ли они, что выросли из "Острова" или, может быть, им просто не хочется тратить вот так своё свободное время, всё же ос-

таётся только гадать, ведь их здесь уже нет...

Впервые за четыре года появилось желание уехать из лагеря, интересно, чем это объясняется? Чем дальше, тем тяжелее? Я не знаю, а наш до дрожи в коленках знакомый начальник лагеря сетует на мою повышенную температуру...

За окном дожди, косые дожди вот уже вторую неделю, и скучно, и грустно, и некому руку подать, а между делом осталось всего ничего - 3 дня, а столько нереализованных планов, не сделанных дел, да и вообще..

*Вишенка*

СЕРИЯ МАСТЕРОВ

# ДЕНЬ КАПИТАЛИСТА-2000

Будучи непосвящённым во все тонкости “Дня Капиталиста”, зайдёшь в корпус и удивлённо вытаращишь свои, казалось бы, ко всему привыкшие глаза: носятся какие-то непонятно чем вдохновлённые люди с серьёзным видом и зажатými в кулачке бумажками (в простонародье - кладами). Продают, покупают, заключают договора, платят налоги и даже женятся и выходят замуж, что странным образом поднимает рейтинг предприятия... А на самом деле эта столь искажённая модель настоящего мира позволяет влезть в шкуру взрослых и реально зарабатывать нереальные деньги. Но это остаётся спорным вопросом, и поэтому мы решили представить вашему взору мнения различных людей.

“Д. К.” произвёл на меня очень странное впечатление, было ощущение, что жизнь набирает обороты, всё происходило с огромной скоростью, что я даже не успевала осознать, что в данный момент происходит.

Огромный минус был в том, что очень многие не могли устроиться на работу туда, куда бы им хотелось. К тому же, я считаю, что доходы разных фирм должны быть более или менее уравновешены, я понимаю, что в жизни так не бывает, но в игре обидно, когда кто-то гребёт деньги лопатой, а кто-то зарабатывает меньше прожиточного минимума.



Интерес к игре во многом зависит от твоего места работы. Очень хорошо, что существует возможность увольняться и устраиваться в другое место, хотя не каждому это удаётся. Я считаю, что должно быть поменьше таких предприятий, которые обычно придумываются в последний момент, в которых совершенно неинтересно работать, например, прокат велосипеда.



Я считаю, что “Д. К.” даёт хотя бы минимальное представление о том, что происходит в мире бизнеса. Мне кажется, что это очень полезно, возможно, эта игра даже может помочь в выборе профессии.



Если сравнивать с прошлым годом, то этот “День капиталиста” нам понравился меньше.

Это связано с тем, что в прошлом году мы сами выбрали себе работу и были в ней заинтересованы. Поясним: мы создали танцевальную группу и сами же её раскрутили. Мы с головой окунулись в игру, было такое впечатление, что мы действительно живём в мире шоу-бизнеса. А в этом году эмоции от игры более спокойные, не создалось ощущения реальности.

К тому же, в этом году некоторые моменты были хуже продуманы, например, налоговую полицию было очень легко обмануть, нам кажется, что контроль должен быть более жёстким.

Ещё нам не понравилась непродуманность телеканалов. Почему-то в этом году творческие проекты вообще не сыграли, ребятам было интереснее играть экономически.



На “Д. К.” я работал директором на бирже труда. Биржа - своеобразный индикатор. Если людям есть, чем заняться, то на бирже они не появляются. В этот раз на бирже труда было 5-6 человек, одни и те же постоянно. Это показывает, что народ был занят, и им нравилось то, чем они заняты.

Что касается индустрии развлечений, то оба телевизионных канала не сработали. Возможно, потому, что в «День телевидения» вся игра была завязана именно на этих телеканалах, а здесь это такой привнесённый вид деятельности, который не очень вписался в игру, потому что не были найдены стимулы для того, чтобы люди там работали.

В этом году правила игры были существенно приближены к народу. Хотя трудно говорить о том, насколько “Д. К.” приближен к действительности. Та экономика, которая у нас здесь процветает, она социалистическая экономика по своей сути, когда заранее все просчитано и спланировано. Отсутствуют реальные экономические рычаги, поэтому мы вынуждены их моделировать. Да, конечно, государство тоже берет на себя задачи регулирования экономики, но это регулирование, а не создание экономической системы, как в нашей игре. Но здесь, например, есть возможность наколоться на какой-нибудь пирамиде, здесь начинают осознать, что прибыли в 200% не бывает.

## КТО

## Я?

Когда островитянин попадает в лагерь в новом качестве, всё для него меняется. Вместе с переменами появляется множество вопросов к себе и окружающим, а после - осознание своего места...

## МНЕНИЕ

Отряд «Комиссар»:

Вот я закончил школу, сдал кучу экзаменов и приехал, наконец, в лагерь. Какое же это счастье! Это действительно море положительных эмоций... в начале. Но что же дальше? Тут возникает вопрос, вынесенный в заголовки статьи.

Да, это проблема выпускников - давняя проблема лагеря. Проблема в том, что не совсем понятно, дети они или взрослые. Проблема эта существует на разных уровнях. Первый уровень - "куда их деть" - решается следующим образом.

В 1996 году они были "переростками" в обычных отрядах и несли "особую миссию". В 1997 был отряд "На букву Р", включающий выпускников и незанятых студентов младших курсов ВУЗов. В 1998 часть выпускников "запахали" в "Комиссар", остальные просто ушли. И, наконец, в 1999 появилась схема, действующая поныне: выпускникам дали выбор пойти в профотряды или в "Комиссар" - как показывает практика, абсолютное большинство выбирает профили. (Подробнее об этом в статье Паши Лушников "Поколение Next" в газете "Остров".)

Уровень второй - "права и обязанности".

У попавших в "Комиссар", коих меньшинство, проблем этого плана, как мне кажется, меньше - работой себе на правах взрослого, выполняй "взрослые"

обязанности. А иначе в "Комиссаре" делать нечего. Хотя иногда и хочется побыть ребенком (например, когда в столовой не дают десерт)! К тому же все время приходится доказывать, что ты действительно "уже взрослый".

У "профильников" другая проблема: они находятся ближе к "детям", но тоже стремятся получить часть "взрослых" прав (никто не говорит, что неоправданно). Но эти права сопряжены и со "взрослыми" обязанностями, а выполнять их уже как-то "в лом", без них, как бы, можно и обойтись.

Уровень третий - "относительный".

Вообще-то, этот уровень, наверно, самый важный. Ведь во всех вопросах, касающихся человека, главное - это как он сам к этому вопросу относится и как к этому относятся окружающие.

В нашем случае это звучит так: относится ли выпускник к делу как взрослый или как ребенок, воспринимает себя взрослым или ребен-

ком, как его воспринимают окружающие. Если на все три вопроса ответ одинаковый - проблем нет, этот человек гармоничная личность и заслуживает восхищения, а в том случае, если эти ответы "взрослый", то еще и большого уважения. Однако, такие гармоничные личности практически не встречаются.

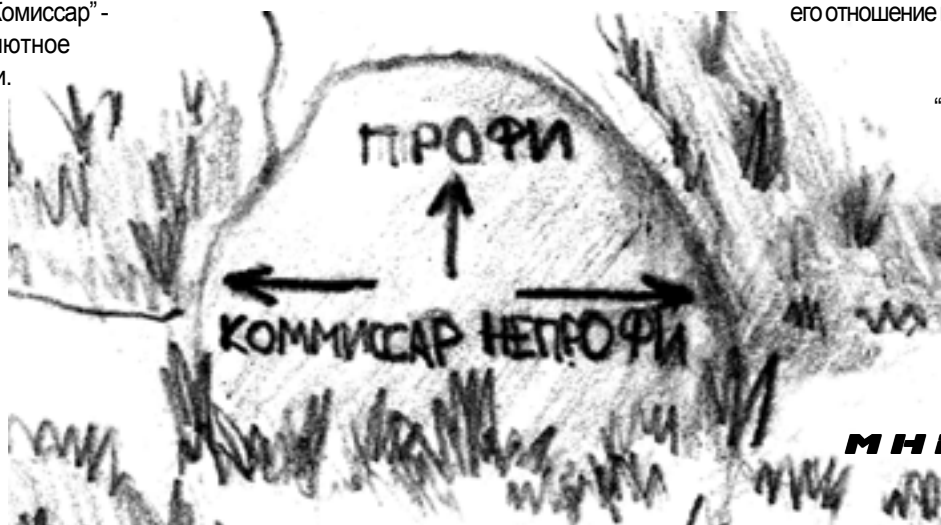
Чаще всего либо ответы на эти вопросы различны, либо однозначные ответы дать нельзя. Вот и получается: сейчас я ребенок, потом - взрослый (чур, после обеда - ребенок, а после отбоя - взрослый). Отсюда всякие конфликты: внутренние (психологические) и внешние (сокружающими).

Итак, что дальше? Дальше, так уж устроен человек, приходится взрослеть.

После окончания школы многие люди кардинально меняются. Что это значит? Это значит, что невозможно предсказать, каким будет человек. В частности, неизвестно, каким будет его отношение к "Острову".

P.S. В отряде "Комиссар" не проводятся свечи, а как хочется! Ребята, возьмите меня к себе на свечку. А?

Гена Кушниц



## МНЕНИЕ

Профильный отряд:

Трудовой лагерь. Здесь мы все живем одной семьей: вместе работаем на полях, обедаем в столовой, готовим разные творческие дела. И все-таки наш лагерь делится на 3 большие группы: обычные отряды, профильные отряды и комиссары. Последние - уже взрослые люди, и даже их расписание очень сильно отличается от нашего. Но какая разница между обычными отрядами и профильными?

Раньше, приезжая в лагерь, я с восторгом смотрела на профильников: такие взрослые, умные, всегда занятые своим делом. Я очень хотела попасть в профильный отряд.

И вот я журналист. Теперь моя жизнь в лагере очень отличается от той, что была раньше. Чем, попробую сейчас объяснить.

Мы, как и все остальные, каждый день ходим на прополку. Мы тоже гнемся головой почти к самой матушке сырой земле (иногда очень сырой) и вырываем с корнем ненавистные нам сорняки. Но очень изменилось отношение к прополке. Раньше я все ждала, когда же пройдут 4 часа противной мне работы и тянула время, как могла. Но теперь для меня главное - сделать дело. Если мне надо дополоть грядку, я готова остаться на поле до тех пор, пока я этого не сделаю. Мне даже самой странно. Я больше не ненавижу прополку и даже охотно иду на нее.

В своем отряде я всегда занимаюсь делом, которое мне нравится. Я пишу статьи, верстаю их, а потом с радостью смотрю на то, что полу-

чилось. Но есть и плохие стороны. Из-за газеты у нас не остается времени ни на какие творческие дела. В то время, как обычные отряды готовятся к очередному БТД или ЧТП, я, печатая статью, думаю, как же хочется тоже поучаствовать в чем-нибудь творческом. И еще свечи. Иногда у профильников настолько не хватает времени, что они даже не могут провести отрядные свечи. А иногда очень хочется что-нибудь обсудить всем отрядом в кругу, попеть любимые песни...

Но хватит жаловаться: мне очень нравится в профильном отряде, и я хотела бы и на следующий год опять поехать в отряд журналистики.

Котёнок



Когда я узнала про "Остров", то наконец поняла, что мне нужно. В суетности Москвы не хватает сил, а иногда и возможностей творчески взглянуть на жизнь.

Здесь же есть то, что, на мой взгляд, составляет суть, основу "Острова" — его Дух. Думаю, что многие поймут меня. Это как раз то самое, когда человеку хочется стать частью чего-то доброго, надежного и дающего любовь и тепло.

Я стремилась в "Остров" именно за этим и

попала в отряд Комиссар. На самом деле, я узнала, что это отряд только в середине смены. Просто выглядит так, словно всех взрослых объединили формально, чтобы удобнее было накрывать в столовой.

Тут не оказалось того самого, что оправдало бы мои ожидания — Духа отряда. Мы работаем, объединенные общей задачей, но это не сплачивает нас. Мы почти не общаемся, разъединенные общей задачей, но собираемся на педсоветы, где общение большей частью деловое, и нет ничего похожего на свечки.

Получается странная вещь: вокруг больше ста человек, а ты чувствуешь себя не в "Острове", а как бы рядом с ним.

Мы не участвуем в выступлениях вместе. Конечно, мы рядом с детьми, но хочется быть и рядом друг с другом.

Говорят, что "Острову" нужны новые люди. Но они никогда не станут островитянами, если не получают поддержки тех самых знающих и доброжелательных. Тех, кто носит фиолетовые футболки. Можно сказать, что все силы отдаются детям, но кроме детей есть и мы, кто

попал в "Остров" впервые и хочет стать его частью. В общем, совсем не хочется быть лишним. Скорее всего, островитяне не замечают особенностей, мешающих отряду Комиссар быть именно отрядом. Некоторые называют нас ГОЛ (группа обеспечения лагеря), где "не все друг другу друзья".

Мы представляемся "старшими позванию", подаем "пример поведения на линейке".

Это сбор руководителей, и не более того. Правда, здесь не ссорятся, но нейтральная почва, отсутствие "маятника" в отношениях сводит на нет те самые зарождающиеся или уже окрепшие отношения.

А больше всего меня поразили слова: "Я не знаю, что такое отряд Комиссар".

P. S. Если быть объективными, ясно то, что все нужно делать самому: проявлять инициативу, что-то уметь создавать, передавать идеи, уметь общаться. Но научиться этому тоже нужно. Сначала.

P. P. S. А может, идея о единстве людей лишь миф? Но как хочется, чтобы в "Острове" это было реальностью!



## Наша музыка

Посвящается Сашеньке

Стёкла умыты недавним дождём,  
Споры забыты с тобой ни о чём,  
Я так влюблён, мне так хочется жить,  
Мне о тебе никогда не забыть.

Синее небо с прожилками слёз,  
Слишком я всё принимаю всерьёз,  
Вместе мы счастливы, так бы всегда,  
Не позабудем любви никогда.

Мы обижаем друг друга давно,  
Словно в каком-то дурацком кино;  
Нежно руками меня обними,  
В лоб поцелуй и к сердцу прижми.

Бывает, ты плачешь, бывает, что я,  
Такая уж наша дурная семья,  
Но слёзы дождём отлилися с небес,  
И нашей любви пламень ясный воскрес.

Хочу я, чтоб были мы вместе навек,  
Так сильно, как может хотеть человек.  
Любовь — это сила, с ней не совладать,  
И ради тебя всё готов я отдать.

Стёкла умыты недавним дождём,  
Споры забыты с тобой ни о чём,  
Я так влюблён, мне так хочется жить,  
Мне о тебе никогда не забыть.

Алексей Лаврищев





Свечка - это прекрасный островной ритуал. Но нужна ли она нам? Кажется, что ответ однозначен. Конечно, ответите вы, как же без нее! Когда же нам еще высказать все, что накопилось, наболело за день? Когда же, как ни на свечке, отряд чувствует себя единым целым? Все откровенно высказывают, что им не нравится в другом, решают проблемы или извиняются за свои поступки. После свечки отряд спланивается, и все начинают относиться друг к другу немножко лучше.

По идее, вопрос: "Нужна ли нам свечка?" не стоит для непрофильных отрядов. Им она просто необходима. И если кто-то вместо нее идет стирать носки, то члены отряда смотрят на него удивленно.

Другое дело - профильные отряды. У них больше свободы. Они могут не готовить ЧТП, БТД и так далее. У них и свечки проходят реже. А часто вместо свечки отряд заканчивает то, на что у него не хватило времени днем.

Лучше всего для отряда, чтобы свечки проводились регулярно и на них были все члены. Свечка - это дело необходимое и одновременно сложное. Она зависит от нескольких факторов Во-первых, от расписания. Ведь не будут проводить свечку во время показа БТД? Во-вторых, от тематики дня: во время Зарницы никто не собирается вечером в круг. В-третьих, от желания самого отряда: отряд сам решает, проводить обсуждение дня или готовиться к завтрашнему концерту.

Если кто-то может не прийти просто так на свечку, когда весь отряд его ждет, то тогда надо призадуматься. Может быть ДК плохо работает? А может быть дело не в нем, а в самом отряде. Может быть нет отряда как единого целого? Если так, то это очень печально.

Конечно, времени на решение такой большой проблемы практически нет (что там скромничать, поезд просто ушел). Но стоит попытаться за оставшееся время, если не сделать отряд единым, то хотя бы его сплотить. Чтобы после приезда в Москву отряд не рассыпался "в пыль".

Никому не нравится такая перспектива, но он вполне возможна. Так что надо приложить максимум усилий сейчас, чтобы не жалеть после.

*Универ Маг*

## Лагерный анекдот

Лагерный анекдот



Сидя на холодных плитах 15 минут в ожидании автобуса:

- У вас дети будут зелёные!  
- Ну, хорошо, что хоть не Zero'шные!

Восемь часов вечера. Юра Александров - единственный, кто знает дорогу:

- Нам идти не меньше пяти часов, поэтому раньше одиннадцати мы не придём.

- Лёша, ты прочёл последний номер нашей газеты?

- Да, от начала и до конца, я понял, что шесть страниц очень мало, мне захотелось больше.

- Здорово, значит, тебе понравилось?

- Не то, чтобы понравилось, просто захотелось ещё почитать...

Лагерный анекдот

Лагерный анекдот

## А ты придумал свой Остров?!



Знаменная группа

Пройдут пионеры - салют Мальчишу!

Такими словами заканчивается известная сказка А. Гайдара. А что такое "салют"? Сегодня совсем не каждый человек может ответить на этот вопрос. И даже не каждый островитянин! А ведь "салют" - один из самых известных ритуалов пионерской организации.

Есть свои ритуалы и на Острове. Мы встречаемся с ними каждый день - линейка, рапорт ДК, подъем флага, вечерняя свечка - все это ритуалы. В былые годы островитяне даже сдавали специальный зачет по ритуалам и традициям. В этом году ни учебы, ни зачета не было. Хорошо это или плохо?

"Просто отлично!" - скажут одни, и будут правы. Ведь фактически полностью изжит формализм, никто не заставляет островитян пояснять строгим экзаменаторам значение законов или твердить форму рапорта. Да здравствует свобода!

"Это безобразие!" - возразят другие, и тоже будут правы. Ведь рапорты ДК становятся или слишком запутанными, или не несут в себе никакой информации. Появляются ребята, прожившие в лагере всю смену и не умеющие объяснить, что такое Остров.

Кто же из спорщиков прав?

Например, первые. Давайте уберем из жизни лагеря все ритуалы (они слишком формализуют нашу жизнь). Утром не будет линейки, вечером мы пойдем спать без свечки. Представили?

Кстати, и флага России над нашим лагерьем не будет.

А теперь другая крайность: в столовую и душ - строим, при встрече двух островитян - взаимный салют (поклон?), ну и так далее...

Видимо, и то, и другое нам не подходит. А что же делать? Забыть о ритуалах - потерять существенную часть островной жизни, а придерживаться всех традиций - не хватит бумаги их описать!

Я лично вижу выход в том, чтобы каждый из ребят понимал и осознавал, зачем на Острове тот или иной ритуал, традиция, символ. А тогда можно говорить об участии любого из нас в формировании этих самых традиций (ведь если я понимаю, зачем ЭТО - я могу предложить как его усовершенствовать!). Любой островитянин должен придумать заново и принять для себя, что такое Остров и что нужно для того, чтобы он оставался таким и становился лучше!

ДАП

# Лагерьная верность

Вот уже где-то на вполне обозримом горизонте прорисовывается нечто под названием «конец смены», а в конце чего-либо принято подводить итоги, чем я сейчас и попытаюсь заняться.

На мой взгляд, основным звеном в лагере являются простые отряды, а задача всех остальных - научить детей островной жизни, заинтересовать ей и сделать этот летний месяц одним из самых удивительных их воспоминаний. Поэтому речь сейчас пойдет как раз о непрофильных отрядах, о том, как прошла для них эта смена.

К сожалению, не все инструктора смогли с уверенностью сказать, что их отряды сложились, но все-таки большинство отметили сплоченность и стремление у детей к взаимной поддержке и помощи. Естественно, в течение смены у отрядов накопился совместный опыт, возникли отрядные шутки, понятные только в этом узком кругу, появились свои символы. В этом смысле очень удачным оказалось название «Аква», давшее возможность развития целого культа воды и всего, что с ней связано: аквариумов, дождей и т. п. Так что в этом месяце все дожди принадлежали им. В разговоре о сплоченности отрядов всплыла одна довольно серьезная проблема: влияние на деятельность отрядов ролевых игр и «разгрузочных» дней, когда мало творческих дел. Оказалось, что не все выдержали это испытание на прочность. «Зарница» во многих сломала ощущение целостности отряда, потому что в условиях постоянных боевых действий возникла новая общность - взвод. Тот же самый эффект про-

извели «День Капиталиста», снова разлучивший ребят на 3 дня. Но теперь все ролевые игры позади, и есть надежда, что во время трехдневки «Острова», в которую мы сейчас вступаем, все встанет на свои места, а ощущение надвигающегося расставания породит новую волну любви к своему отряду, с которым осталось так мало времени для общения. Очень грустно, что у нас так много народу уехало в середине смены, потому что их отряды тяжело переживали потери в своих рядах, ведь все прониклись мыслью о

том, что отряд - это живой организм, нуждающийся в каждой из своих частей в одинаковой степени.

С творческими делами во всех отрядах все сложилось прекрасно: практически все отметили, что инструктора в конце смены в подготовке БТД, МТД, ЧТП и т. д. и т. п. могли не участвовать, будучи уверенными, что отряд справится с поставленной задачей самостоятельно, потому что есть и лидеры-организаторы, и лидеры-генераторы идей и просто люди, которым интересно происходящее. Очень показательно то, что большая часть инструкторов сказала, что ребята умеют слушать друг друга, никто никого не «забивает». Только один «пожаловался» на неразбериху в отрядной, которая возникает из-за того, что слишком много лидеров, каждый из которых пытается организовать других. Почти все отряды преодолели и такой этап, как деление на группы, и живут «одной большой семьей», всей душой отдаваясь творческим делам, особенно те, кто в лагере в первый раз. Те, кому все уже не в новинку, воспринимают за-

дания на БТД спокойнее, но все равно с интересом. К счастью, им удалось преодолеть свой синдром второго лагеря (это когда человек ходит и ноет, что в том году было

лучше, у меня такой классный отряд был, а сейчас...), и он никак не отразился на остальных ребятах, не испортил отношений между ними, не сорвал ни одного показа, хотя, конечно, в определенных моменты и снизил немного активность лидеров-второгодников.

Очень приятно поразили меня также и отношения отрядов друг к другу. Все инструктора, как сговорившись, рассказывали о благожелательности и стремлении к анализу творческих дел друг друга, который не состоял из распространенного: «Мы лучше всех, потому что мы лучшие», а выходил на уровень поиска достоинств и недостатков, как у себя, так и у других, и трезвой оценки сделанного. Примечательно, что даже ощущение, что по сравнению с остальными отряд немного проигрывает, ни у кого не вызывало озлобленности, а рождало лишь здоровый энтузиазм и желание покорить эту вершину мастерства.

О будущем отрядов пока еще мало кто задумывается. Видимо, эта смена пролетела для всех так незаметно, что еще не верится, что она подходит к концу. Но, я очень надеюсь, что на последних свечках инструктора услышат слова о том, как всем хорошо было здесь, как не хочется расставаться. А может, и конструктивные предложения по поводу того, как сохранить связи, появившиеся здесь, в Москве, что, может, стоит еще собраться в течение года и сделать что-нибудь всем вместе.

Ваниль



## От редакции

Дорогие читатели, лагерь уже подходит к концу, так что у вас осталась последняя возможность поделиться своими мыслями со всеми островитянами через страницы нашей газеты.

## Выпуск готовили:

Александра Власова  
Ирина Соколова  
Николай Скобелев  
Геннадий Кушнир  
Дмитрий Путимцев

Ирина Басенко  
Катя Владимирова  
Катя Кораблина  
Виталий Лебедев